

Мамандық бойынша тест: 1-пән

1. Ұйым түрлері

- A) тұрақты, өзгермелі
- B) жүйелі, топтастырылған
- C) ресми, бейресми
- D) жеке, жалпы
- E) жанама, қосымша

2. Ұйымдық дамудың тәсілдері

- A) персоналды мәжбүрлеу, шығармашылық ойлардың дамуына жол бермеу
- B) дәстүрлі өндіріс технологиясын қолдану, классикалық басқару тәсілдерін қолдану
- C) диагностика жасау, кері байланыс, құрылымдық өзгерістер, ұйымның дамуы бойынша кеңес беру
- D) ұйымда өзгерістерді тоқтату, дәстүрлі өнім шығару, құрал – жабдықтарды қайта жөндеу
- E) басқаруды «жоғарыдан төмен» тәсілімен жүзеге асыру, жаңа енгізулерге қарсыласу

3. Ұйымның қаржылық ресурстарын және олардың бөлінуін алдын – ала бақылау құралдары

- A) жарнама шығындары, салық
- B) көтермелі және бөлшекті баға, өнім өткізу каналдары
- C) жабдықтаушылар, тұтынушылар саны
- D) бюджет, смета
- E) өндіріс технологиясы, өнім ассортименті

4. Жалпы мақсатқа немесе мақсаттарға жету барысында адамдар тобы еңбегінің саналы түрде үйлестірілуі

- A) құрылым
- B) бөлім
- C) ұйым
- D) жүйе
- E) департамент

5. Ұйымда алдын – ала бақылаудың басты объектілері

- A) бәсекелестердің саны, даму стратегиялары
- B) жабдықтаушылар, мердігерлер
- C) мемлекеттік емес ұйымдар, мемлекет
- D) тұтынушылардың сегменттері
- E) адами, материалдық, қаржы ресурстары

5. Ұйымда алдын – ала бақылаудың басты объектілері

- A) бәсекелестердің саны, даму стратегиялары
- B) жабдықтаушылар, мердігерлер
- C) мемлекеттік емес ұйымдар, мемлекет
- D) тұтынушылардың сегменттері
- E) адами, материалдық, қаржы ресурстары

6. Басқа тұлғалардың мінез – құлқына, тәртібіне ықпал ете білу мүмкіндігі

- A) ұйымдастыру
- B) үйлестіру
- C) ынталандыру
- D) бақылау
- E) билік ету

7. Басшылықтың негізгі құралдары

- A) коммуникация, дәстүр
- B) биліктік құзыреттілік, құқық
- C) корпоративтік рух, бейресми топ
- D) еңбек шарты, делдалдық мәміле
- E) міндеттеме, келісім - шарт

8. Ұйым мақсатын қалыптастыру және оған жету үшін жоспарлау, ұйымдастыру, мотивациялау және бақылау үдерісі

- A) үйлестіру
- B) мамандандыру
- C) сәйкестендіру
- D) шоғырландыру
- E) басқару

9. Қызметкерлерге қатысты автократиялық басшының алғышарттарын «Х» теориясында қарастырған ғалым

- A) Д. МакГрегор
- B) Ч. Бернанд
- C) Л. Гилберт
- D) А. Файоль
- E) М. Вебер

10. Ұйымның мақсаттарына тиімді жетуге көмектесетін басқару деңгейлері мен қызметтік облыстарының логикалық қарым-қатынастары

- A) кәсіпорынның өнім өндіру технологиясы
- B) фирманың миссиясы
- C) кәсіпорынның әлеуметтік корпоративтік жауапкершілігі
- D) ұйымның мәдениеті
- E) ұйымның құрылымы

